

2022年第5回(最終) 春季勞使交渉・協議 調査票

福岡県経営者協会  
Tel. 092-715-0562

|     |       |                       |            |
|-----|-------|-----------------------|------------|
| 社名  |       | ＜集計表に会員コードを表示することの可否＞ |            |
|     |       | 該当に○印→（ 可 ・ 不可 ）      |            |
| 記入者 | 所属・役職 | 氏名                    | TEL／E-mail |
|     |       |                       |            |

ご提供いただいた個人情報は、内部集計と記入者へのご連絡のみに使用させていただき、外部への公表はいたしません。  
会員コードの表示可否で「可」と回答いただいた場合は、会員に公表する集計表に会員コードを記載するため、会員名簿と照合することにより社名が特定されます。

## I 賃上げ・賞与について

Q1 労働組合の有無および2022年の賃上げ要求の有無について（現時点での状況）

1 組合あり ( a 要求あり      b 要求なし )      2 組合なし      3 その他 (                      )

Q2 組合（賃上げ要求）がある場合、現時点の会社回答・妥結状況について

1 一次回答      2 二次回答      3 執行部回答      4 妥結      5 未回答

### Q3 昇給とベース・アップの区別について

1 昇給とベース・アップの区別あり 2 昇給とベース・アップの区別なし 3 その他 ( )

#### Q4 賃上げ（額・率）について

↓ 組合がない場合は記入不要 ↓

↓ **組合がない場合は会社提示内容で記入** ↓

| 年                  | 組合要求(平均額) |             |                     |                 | 会社回答・妥結(平均額) |             |                     |                 |   |   |
|--------------------|-----------|-------------|---------------------|-----------------|--------------|-------------|---------------------|-----------------|---|---|
|                    | 要求日       | 賃上前基準額<br>a | 賃上げ要求額<br>b         | 賃上げ率<br>b/a (%) | 回答・妥結日       | 賃上前基準額<br>c | 上げ妥結額<br>d          | 賃上げ率<br>d/c (%) |   |   |
| 2021年              |           | 円           | 昇給分(A)              |                 |              | 円           | 昇給分(A)              |                 |   |   |
|                    |           |             |                     | 円               |              |             | %                   |                 | 円 | % |
|                    |           |             | ペア分(B)              |                 |              |             |                     | ペア分(B)          |   |   |
|                    |           |             |                     | 円               |              |             | %                   |                 | 円 | % |
| 2022年              |           | 円           | 昇給分(A)              |                 |              | 円           | 昇給分(A)              |                 |   |   |
|                    |           |             |                     | 円               |              |             | %                   |                 | 円 | % |
|                    |           |             | ペア分(B)              |                 |              |             |                     | ペア分(B)          |   |   |
|                    |           |             |                     | 円               |              |             | %                   |                 | 円 | % |
| 特記事項(2022年の特別措置など) |           |             |                     |                 |              |             |                     |                 |   |   |
| (記入例)              | 2/18      | 250,000円    | 昇給分(A)<br>3,500円    | 1.40%           | 3/12         | 250,000円    | 昇給分(A)<br>3,300円    | 1.32%           |   |   |
|                    |           |             | ペア分(B)<br>1,000円    | 0.40%           |              |             | ペア分(B)<br>0円        | 0.00%           |   |   |
|                    |           |             | 合計(A)+(B)<br>4,500円 | 1.80%           |              |             | 合計(A)+(B)<br>3,300円 | 1.32%           |   |   |

\*賃上げ妥結額については、昇給、ベース・アップ（ベア）額（賃金改善額など）について記入して下さい。

昇給とは、ベア以外の賃金増額をいいます。この中には昇格・昇進昇給も入れてください。

なお、昇給とベアの区別がない場合（昇給制度がない場合など）は合計欄に記入して下さい。

## Q5 賞与について

↓ 組合がない場合は記入不要 ↓

↓ 組合がない場合は会社提示内容で記入 ↓

| 年                  | 組合要求（平均額） |            |             |               | 会社回答・妥結（平均額） |            |            |               |
|--------------------|-----------|------------|-------------|---------------|--------------|------------|------------|---------------|
|                    | 要求日       | 賞与基礎給<br>a | 賞与要求内容<br>b | 月 数<br>b/a（月） | 回答・<br>妥結日   | 賞与基礎給<br>c | 回答・妥結<br>d | 月 数<br>d/c（月） |
| 2021年夏季            |           | 円          | 円           | 月             |              | 円          | 円          | 月             |
| 冬季                 |           | 円          | 円           | 月             |              | 円          | 円          | 月             |
| 2022年夏季            |           | 円          | 円           | 月             |              | 円          | 円          | 月             |
| 冬季                 |           | 円          | 円           | 月             |              | 円          | 円          | 月             |
| 特記事項（2022年の特別措置など） |           |            |             |               |              |            |            |               |

Q6 労務構成について（組合員平均または従業員平均で記入ください）

|      |    |   |      |   |       |   |   |      |      |   |             |          |
|------|----|---|------|---|-------|---|---|------|------|---|-------------|----------|
| 年 齢  | 平均 | 歳 | 従業員数 | 人 | 調査時期（ | 年 | 月 | 日時点） |      |   |             |          |
| 勤続年数 | 平均 | 年 |      |   |       |   |   |      | 組合員数 | 人 | 対 象（ア 組合員平均 | イ 従業員平均） |
| 扶養人員 | 平均 | 人 |      |   |       |   |   |      |      |   |             |          |

Q7 2022年春季賃金決定に関する貴社の対応・考え方はいかがですか

- 1

2

3
- ベア・定期昇給とも実施

ベアは実施せず、定期昇給のみ実施

ベア・定期昇給の区分はないが、賃上げを実施
- 4

5
- ベア・定期昇給とも実施せず（賃金額の据え置き）

その他（

Q8 ベースアップ実施企業にお尋ねします。具体的な配分方法をお答えください（当てはまるもの全てについて回答）

- 1

2

3

4

5
- 一律定額配分

一律定率配分

若年層（30歳程度まで）へ重点配分

中堅層（30～45歳程度）へ重点配分

ベテラン層（45歳程度以上）へ重点配分
- 6

7

8

9
- 子育て世代へ重点配分

業績・成果等に応じた査定配分

職務・資格別に配分

その他（

Q9 その他、会社の施策として実施を決定した項目がありますか（当てはまるもの全てについて回答）

- 1

2

3

4
- 初任給の引上げ

諸手当の増額

割増賃金率の引上げ

有期契約社員・パートタイマー等の賃金引上げ
- 5

6

7
- 定年後の継続雇用社員の賃金引上げ

企業内最低賃金の導入・引上げ

その他（

Q10 2022年春季賃金決定にあたって、どのような要素を重視されますか（当てはまるもの全てについて回答）

- 1

2

3

4

5
- 経営状態（生産性・内部留保・支払能力の状況）

親会社等との関係

人材確保・雇用の維持安定

初任給の上昇

同業他社の賃金動向（世間相場）
- 6

7

8

9

10
- 労使関係の安定

従業員の能力・成果

昨年の妥結実績

物価動向

その他（政府の賃上げ要請など

Q11 貴社では原材料の不足や高騰の影響がありますか

- 1

2

3
- 影響がある

影響はない

分からない

Q12 「影響がある」と回答の企業にお尋ねします 原材料不足や高騰に伴う価格転嫁はできていますか

- 1

2

3
- 価格転嫁は全てできている

7・8割程度できている

5割程度できている
- 4

5
- 2・3割程度できている

価格転嫁は全くできていない

II 賃金・賞与以外で労働組合等と協議した事項

貴社において、組合等からの要求または会社提案により、概ね過去1年の間に協議した事項に○印をつけてください。

| 組合等要求または会社提案事項                       | 春季労使交渉で協議 | 春季労使交渉以外で協議 | 組合等要求または会社提案事項                                | 春季労使交渉で協議 | 春季労使交渉以外で協議 |
|--------------------------------------|-----------|-------------|-----------------------------------------------|-----------|-------------|
| 1 時間外労働の削減                           |           |             | 12 治療と仕事の両立支援施策の導入・拡充                         |           |             |
| 2 年次有給休暇の取得推進                        |           |             | 13 退職一時金・年金制度の見直し                             |           |             |
| 3 裁量労働制の導入・見直し                       |           |             | 14 法定外福利費の見直し<br>(費用総額、福利厚生施設など)              |           |             |
| 4 フレックスタイム制の導入・見直し                   |           |             | 15 定年延長・廃止                                    |           |             |
| 5 勤務間インターバル制度の導入・拡充                  |           |             | 16 高齢者継続雇用制度の見直し                              |           |             |
| 6 テレワークの導入・拡充                        |           |             | 17 女性や障がい者等の活躍支援                              |           |             |
| 7 副業・兼業制度の導入・拡充                      |           |             | 18 人材育成施策の拡充(自己啓発・能力<br>開発の支援など)              |           |             |
| 8 オフィス環境の改善<br>(フリーアドレス制、バリアフリー設備導入) |           |             | 19 従業員の健康保持・増進策(メンタルヘルス<br>対策、健康づくりへの支援・助成など) |           |             |
| 9 労働生産性の向上策<br>(業務遂行方法見直し、デジタル化推進等)  |           |             | 20 社内外のハラスメント対策の拡充                            |           |             |
| 10 育児関連施策の拡充                         |           |             | 21 その他( )                                     |           |             |
| 11 介護関連施策の拡充                         |           |             |                                               |           |             |

ご協力ありがとうございました。