

2024年5月1日

事業主・人事労務担当部署責任者 様
(担当部署までご回付願います)

福岡経協セミナー
のご案内

福岡県経営者協会



「賃金制度・賃金設計の 基礎を学ぶ」セミナー

～ 若手人事担当者・新任組合役員の必修講座 ～

経済環境の変化、同一労働同一賃金の均衡処遇そしてインフレによる賃上げへの対応など、今、賃金のあり方が大きく変わろうとしています。

また、これまで能力主義を標榜し、職能給あるいはその延長線上で役割給を運用してきた企業も、職務を基準とした賃金を導入せざるを得なくなってきたのが実情で、賃金の本質をよく理解したうえで、時代の変化に適應した制度を設計し運用できる人材が求められています。

そこで、賃金をその本質から学び、設計・運用するための基礎的な知識を習得できる講座を開催することとしました。賃金を初めて学ぶ方にも最適なカリキュラムとなっています。

<主な内容>

- ①賃金設計を行う前に知っておくべき賃金制度および賃金設計の基礎知識ならびにその方法
- ②昨今の賃金制度の傾向と対策 (同一労働同一賃金の適用方法など)
- ③賃金表の書き換え(ベア)などの運用方法

◆ 日 時 1日目 2024年8月8日(木) 9:30~16:30
2日目 2024年8月9日(金) 9:30~16:30

◆ 会 場 電気ビル本館 地下2階 7号会議室

福岡市中央区渡辺通2-1-82 (TEL. 0120-222-084)

地下鉄 七隈線渡辺通駅 (電気ビル本館B2Fへ直結)

◆ 講 師

株式会社メディン
代表経営コンサルタント 西村 聡 氏

公益財団法人関西生産性本部主任経営コンサルタントとしてコンサルティングに従事した後、2010年6月に同社として独立。
職務基準・職務給制度のパイオニア・泰斗として、ビジネスプロセスの改革を行う独自の職務・役割等級人事制度の導入・構築で数多くの企業の経営革新をご支援。また多くの機関で人事コンサルタントを養成しておられます。
一般社団法人職務分析・評価研究センター 代表理事。近畿大学非常勤講師。経済学修士。



◆ セミナーの内容

	1日目	2日目
午前	1 人事制度を取巻く環境の変化 (1) コロナ禍で加速した新たな働き方とインフレへの対応 (2) 働き方改革と同一労働同一賃金への対応 2 賃金設計に必要な基礎知識 (1) 賃金の歴史から学ぶ賃金の本質 (2) 賃金体系 ア 賃金体系の理解 イ 諸手当の歴史と今後の対応 ウ 職務給、役割給、職能給の考え方とその仕組み (3) 各種賃金統計の理解とその活用(賃金分析と賃金設計)	◎1日目の振返り 5 職務給・役割給・職能給の設計方法 (1) 職務給・役割給・職能給の設計手順 (2) 昇給表の種類と設計方法 (3) モデル賃金表の作成 6 総額人件費管理の理解 (1) 付加価値と労働生産性 (2) 人員計画のマクロとミクロ
午後	3 賃金設計方法の基礎知識 (1) 賃金設計の全体像(設計ステップ) (2) 標準者賃金水準(ポリシーライン)の設定方法 (3) 基礎給の考え方とその仕組み 4 基礎給の設計方法 (1) 標準生計費の活用 (2) 基礎給の設計方法と定昇の考え方 (3) 基礎給表の作成	(3) 付加価値と賃上げ原資の算出方法 (4) 賃上げの実際 ～賃金表書き換え(ペア)の実務～ 7 これからの経営環境と人事賃金 (1) これからの時代の賞与・退職金制度の方向性 (2) ダイバーシティ&インクルージョンへの対応と公正な賃金のあり方 (3) 労働生産性の維持・向上に求められる職務の明確化 まとめ・質疑応答

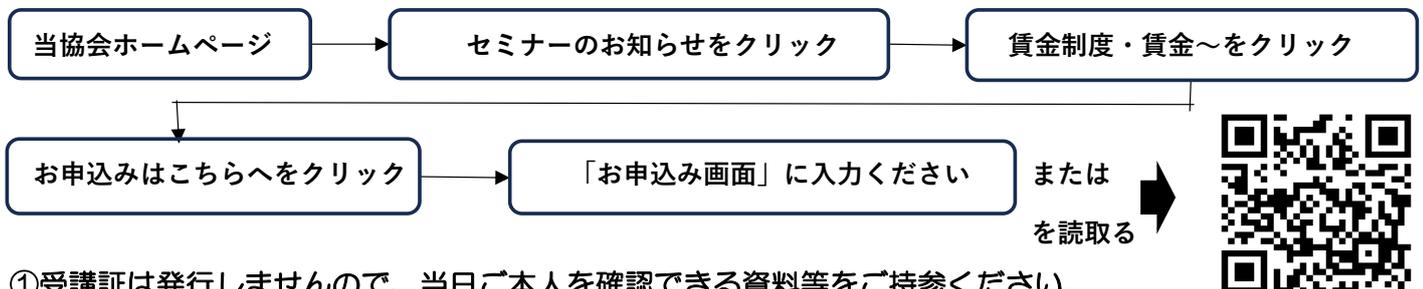
参加費および申込方法

●参加費(税込)	お一人様	同一企業でお二人目から
会 員	30,000円	24,000円
一 般	36,000円	28,800円

※お二人様以上でご参加の場合の割引価格を設けました。

●申込方法(申込期限8月6日)

次の方法でお申込みください。



- ①受講証は発行しませんので、当日ご本人を確認できる資料等をご持参ください。
- ②お申込み後、土日祝日を除いて3日間メールが届かない場合は、お手数ですが当協会までお問い合わせください。
- ③請求書をお送りいたしますので、お申込みの際にメールアドレスをご入力ください。
- ④参加費は8月30日(金)までにお振込みください。
- ⑤申込後のお取消しにつきましては、当日のお取消し(欠席含む)のみキャンセル料として参加費全額を申し受けます。その場合、セミナー資料を後日送付いたします。
(参加予定者が都合で出席できない場合は、代理出席も可能です)

※「参加申込画面」にてお預かりした個人情報については、安全かつ適正に管理いたします。

●お問合せ先:福岡県経営者協会 担当 田渕 092-715-0562